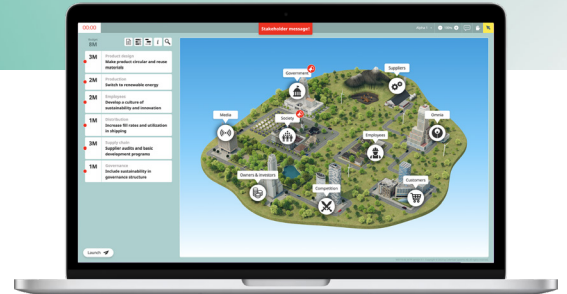


Siemens

Entretien avec Siemens sur CELEMI Sustainability™

A propos de Celemi Sustainability™

Pendant Celemi Sustainability™, les participants ont l'occasion d'expérimenter le plus grand défi des entreprises aujourd'hui en se plaçant aux commandes d'une transformation en matière de durabilité.



Personnes interrogées : Christina Hees & Vincent Lohner (Siemens)

Facilitateurs de la simulation : Michael Björne & Diane Van den Berge (Celemi / peppermind)

Intervieweuses : Angela Wüthrich & Diane Van den Berge (Celemi / peppermind)

Celemi et son partenaire peppermind ont collaboré avec les experts en développement durable de Siemens dans le développement de la simulation CELEMI Sustainability™ afin de garantir sa pertinence pour Siemens et d'autres entreprises. Des sessions de test ont été organisées pour améliorer le concept et le contenu de la simulation. Dans cette interview, nous en apprendrons plus sur les efforts de Siemens en matière de durabilité et sur une session pilote qui s'est déroulée à Berlin avec un groupe de talents technologiques internationaux.

ANGELA : Christina, pourquoi avez-vous organisé cet atelier pour ce groupe de talents technologiques internationaux ?

CHRISTINA : Ces jeunes talents internationaux de la technologie suivent une formation de développement personnel et technique de 12 mois qui couvre des thèmes importants pour l'avenir, tels que l'IA et le développement durable. Comme nous avons introduit la durabilité dans leur formation l'année dernière, nous voulions continuer cette année encore. En janvier, j'ai assisté à un atelier présentant la simulation CELEMI Sustainability™ avec des responsables de nos départements Sustainability et Learning & Development. Nous avons pensé qu'il s'agissait d'une bonne occasion de la tester avec ce groupe cible, puisqu'il possède déjà un niveau master et sont intégrés dans la vie professionnelle. La simulation Celemi offre plus de perspectives de management que notre propre jeu.

ANGELA : Vincent, comment avez-vous été impliqué dans ce projet ?

VINCENT : Christina a contacté l'équipe de développement durable pour qu'elle participe à la formation. Nous visons à atteindre autant de personnes que possible par le biais de différentes plateformes et sessions.

Le séminaire de Berlin était l'une de ces opportunités, et j'étais heureux de le soutenir.

DIANE : Pouvez-vous décrire l'organisation du séminaire et les avantages que vous en avez retirés ?

VINCENT : j'ai trouvé l'organisation très utile, avec la simulation le premier jour et le lien effectué avec le contenu interne de Siemens sur le développement durable, le deuxième jour.

Comme les participants s'intéressaient au développement durable et s'étaient engagés dans la durabilité dans leur vie personnelle, ils se sont investis personnellement dans le sujet au cours de l'atelier. Le développement durable est un domaine vaste et complexe. La simulation a permis d'illustrer efficacement l'interconnexion entre la durabilité sociale, environnementale et économique.

CHRISTINA : Nous avons conçu cette formation pour présenter l'approche de Siemens en matière de développement durable. Cela a permis d'établir des liens, de comprendre les interdépendances et les impacts. Cela a permis aux participants de relever les défis et de répondre aux questions liées à la durabilité.

Il a donné lieu à d'excellentes discussions le deuxième jour, dépassant le temps prévu pour le débriefing.

VINCENT : L'ensemble du processus a été très positif; les participants ont pu établir des liens entre la simulation et les initiatives de Siemens dans le monde réel.

Nous avons des groupes diversifiés de différents pays et cultures, ce qui a donné lieu à des discussions supplémentaires enrichissantes.

DIANE : Pourquoi le développement durable est-il pertinent pour la cible visée ?

CHRISTINA : Une communication interne forte est essentielle pour susciter l'intérêt au sein de notre organisation. Nous voulons engager les jeunes talents qui ont eu des expériences positives au cours de leur stage et les encourager à rester chez Siemens. Notre intérêt est de sensibiliser nos apprenants afin qu'ils adoptent un comportement durable, tant au niveau professionnel que personnel.

VINCENT : Comme nous l'avons déjà dit, nous cherchons à toucher le plus grand nombre de personnes possible par le biais de diverses plateformes et sessions. Siemens a des normes éthiques qui guident nos décisions commerciales et s'alignent sur nos objectifs de développement durable.

Dans la simulation, les discussions sur les risques et l'impact sur les indicateurs clés de performance (ICP) liés à la planète, aux personnes et aux bénéficiaires ont été passionnantes, en particulier en ce qui concerne les opportunités de vente. Elle a soulevé d'importantes questions éthiques, comme celle de savoir si nous devrions poursuivre des projets très rentables qui sont en conflit avec nos valeurs. En tant qu'entreprise, nous avons la responsabilité de mener nos activités de manière éthique et durable. Il était fascinant d'assister à la discussion de ces questions éthiques entre les participants.

L'un des moments les plus révélateurs pour les participants pendant la simulation a été de réaliser qu'en tant qu'entreprise B2B, nous faisons partie de la chaîne d'approvisionnement de nos clients. Cela signifie que notre performance en matière de développement durable affecte directement leurs mesures environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). Nos clients choisissent leurs fournisseurs en fonction de leurs performances en matière de développement durable, ce qui souligne l'importance de nos propres

efforts dans ce domaine. Cette prise de conscience a été un moment fort pour le groupe qui, avant la simulation, n'avait pas pleinement saisi l'ampleur de notre influence sur les performances ESG de nos clients.

La discussion pendant et après la simulation, a réaffirmé la conviction que nous avons tous une boussole morale lorsqu'il s'agit de faire des affaires et d'intégrer la durabilité dans nos processus de prise de décision.

DIANE : Quels sont vos objectifs en matière de développement durable chez Siemens ?

CHRISTINA : Nous sommes très intéressés par l'intégration de la durabilité dans notre travail pour faire progresser l'organisation. Nous nous concentrons sur l'habilitation et l'alignement de notre personnel. Nous voulons renforcer nos capacités dans les domaines qui comptent et comprendre comment nous devons nous positionner dans les années à venir.

VINCENT : DEGREE est notre cadre global de développement durable que nous avons introduit en juin 2021. Il contient six domaines importants : La décarbonisation, l'éthique, la gouvernance, l'efficacité des ressources, l'équité et l'employabilité, l'équité et l'employabilité.

Dans le cadre de DEGREE, nous avons défini 14 ambitions et indicateurs clés de performance pour guider nos efforts en matière de développement durable. Ces ambitions comprennent des objectifs tels que l'absence totale d'émissions, fournir une formation complète sur les pratiques commerciales éthiques, la mise en œuvre de conceptions respectueuses de l'environnement, l'augmentation de la diversité au sein de l'équipe dirigeante, la diversité au sein de l'encadrement supérieur et promouvoir l'apprentissage des employés.

Nous réexaminons régulièrement nos ambitions afin d'évaluer nos progrès et d'identifier les domaines dans lesquels nous devons procéder à des ajustements ou ajouter de nouveaux objectifs. Actuellement, nous nous concentrons principalement sur l'obtention d'émissions nettes nulles, en visant une réduction de 90 % d'ici à 2030.

ANGELA : Considérez-vous la simulation comme utile dans votre rôle au sein de l'équipe en particulier en ce qui concerne les objectifs stratégiques ?

VINCENT : Absolument ! L'un des aspects impressionnants de la simulation est son large public cible.



Vincent Lohner



Christina Hees

Elle convient à tout le monde, depuis les postes subalternes, comme les étudiants et les talents technologiques, jusqu'aux cadres supérieurs. La simulation offre des avantages significatifs, comme aiguïser la réflexion et initier des discussions sur les initiatives de développement durable à privilégier. En tant que membre de l'équipe je me concentre principalement sur les risques environnementaux et sociaux dans nos activités en contact avec la clientèle. C'est pourquoi acquérir des connaissances sur des questions qui ne sont pas liées à mon quotidien est avantageux. Bien que la réduction des émissions ne soit pas directement de mon ressort, la simulation aborde tous les aspects de la durabilité, ce qui apporte de la valeur ajoutée pour moi. Il est remarquable qu'une entreprise entière puisse être formée au développement durable en participant à la simulation, quels que soient ses domaines spécifiques de compétence.

DIANE : Pouvez-vous nous faire part d'anecdotes intéressantes de la simulation ?

VINCENT : Lors de la discussion avec le développeur, Michael Björne de Celemi, j'ai trouvé fascinant

“ L'un des points forts a été de se rendre compte de la façon dont la simulation abordait diverses situations que nous n'aurions peut-être pas envisagées au départ. Elle a démontré que la durabilité est omniprésente, que ce soit au sein de l'entreprise, avec les clients ou dans notre vie personnelle. Elle affecte tout ce que nous faisons.

d'apprendre les interdépendances entre les choix effectués au cours de la simulation. Par exemple, l'ordre dans lequel les activités sont réalisées peut influencer significativement les résultats.

En outre, il était intrigant d'observer les réactions des différents groupes une fois les résultats révélés et de voir comment les communiqués de presse démontreraient l'impact de leurs décisions. Les animateurs ont géré cet aspect de manière excellente. L'aspect ludique de la simulation l'a également rendue agréable.

ANGELA : Christina, avez-vous noté un point fort du séminaire qui vous a marquée ?

CHRISTINA : L'un des points forts a été de se rendre compte de la façon dont la simulation abordait diverses situations que nous n'aurions peut-être pas envisagées au

départ. Elle a démontré que la durabilité est omniprésente, que ce soit au sein de l'entreprise, avec les clients ou dans notre vie personnelle. Elle affecte tout ce que nous faisons.

Dans l'ensemble, en tant que facilitateurs, vous avez très bien répondu aux participants et leur avez apporté un grand soutien. Les réactions ont été extrêmement positives, alors merci beaucoup pour cela !

Celemi Solution Provider

peppermint

peppermint.life

Découvrez comment Celemi Sustainability™ peut soutenir votre personnel.

Pour découvrir comment la simulation pourrait aider vos équipes à comprendre le développement durable, contactez peppermint, Celemi Solution Provider, pour organiser un appel d'exploration et une démonstration. Nos équipes travaillent avec des entreprises de tous les secteurs pour aider à renforcer les connaissances, créer l'adhésion aux initiatives en cours et inspirer l'action. Vous pouvez également visiter le site web de peppermint pour plus d'informations sur Celemi Sustainability™, y compris des vidéos et des études de cas.